#

**Plan de nivel de participación**

## **Propósito**

Esta herramienta ayuda a los profesionales del gobierno de la Ciudad a definir y planificar los niveles de participación. Para saber más, revise la guía de Niveles de participación en [engagement-toolkit.phila.gov](http://www.phila.gov/engagement-toolkit).

## **Instrucciones**

Reserve 30 minutos para definir y planificar su nivel de participación. Encuentre un espacio cómodo para pensar y prepárese para sentarse y responder preguntas sobre su participación.

## **Defina su nivel de participación**

En términos generales, ¿cuál de los siguientes niveles de participación describe mejor su propósito de interactuar con los miembros de la comunidad? Puede elegir más de uno.

* **Informar:** compartir información sobre una decisión del gobierno de la Ciudad con los miembros de la comunidad.
* **Consultar:** recopilar la información comunitaria sobre una decisión del gobierno de la Ciudad.
* **Colaborar:** tomar decisiones colaborativas con los miembros de la comunidad.
* **Propiedad de la comunidad:**transferir por completo el poder de decisión a los miembros de la comunidad.

## **Planifique su nivel de participación**

¿Por qué ese nivel de participación describe mejor su trabajo?

¿Qué factores podrían afectar o limitar el poder de decisión que comparte con los miembros de la comunidad?

¿Con quiénes tiene la intención de interactuar? Considere a los miembros de la comunidad con experiencia vivida relevante o los más afectados por las decisiones. Considere además los factores demográficos y geográficos.

¿Cómo intenta interactuar con ellos? Considere métodos de participación que coincidan con las barreras digitales, de discapacidad y de acceso al idioma de los miembros de la comunidad.

## **Centre la equidad en su nivel de participación**

Más allá de compartir el poder de decisión, identifique oportunidades para centrar la equidad en su participación. Considere la definición de participación comunitaria equitativa que se incluye abajo como preguntas y responda aquellas que le sirvan a usted, a su trabajo y a la comunidad.

¿Cómo puede explicar las consideraciones como el racismo, el trauma y la confianza?

¿Cómo puede centrar las comunidades históricamente excluidas y marginadas en la toma de decisiones?

¿Cómo puede reducir las barreras de participación digitales, de discapacidad y de acceso al idioma?

¿Cómo puede aceptar la diversidad y priorizar la equidad racial?

¿Cómo puede honrar las identidades únicas y las experiencias vividas?

¿Cómo puede invertir los fondos, el equipo laboral y el tiempo necesarios?

## **Próximos pasos**

Utilice este documento como punto de partida para crear un alcance del trabajo con su patrocinador o supervisor(a). Ese alcance del trabajo informa los objetivos, los planes de trabajo, los de responsabilidad, los de evaluación y los de seguimiento de su participación. Para saber más, revise la sección de planes de participación en
[engagement-toolkit.phila.gov](http://www.phila.gov/engagement-toolkit).