#

**Plan de fortalezas comunitarias**

# **Propósito**

Esta herramienta ayuda a los profesionales del gobierno de la Ciudad a identificar e invertir en las fortalezas comunitarias. Para saber más, revise la guía de Liderazgo comunitario en [engagement-toolkit.phila.gov](https://phila.sharepoint.com/sites/Teams-CAO-ServiceDesignStudio/Shared%20Documents/General/Projects/In-progress/MOCEVS%20ECE%20Toolkit/ECE%20Toolkit/08%20Prototyping/Content/Guides/3.0%20Working%20Together/engagement-toolkit.phila.gov).

# **Instrucciones**

Reserve 30 minutos para responder a las siguientes sugerencias. Encuentre un espacio cómodo para pensar y prepárese para sentarse y responder preguntas sobre los miembros de la comunidad con quienes interactúa.

## **Fortalezas**

¿Qué perspectivas únicas existen entre los miembros de la comunidad con quienes interactúa? Por ejemplo, es posible que un miembro de la comunidad haya experimentado previamente la falta de vivienda.

¿Qué cualidades únicas existen entre los miembros de la comunidad con quienes interactúa? Por ejemplo, es posible que un miembro de la comunidad sea emprendedor e innovador.

¿Qué relaciones únicas se dan entre los miembros de la comunidad con quienes interactúa? Por ejemplo, un miembro de la comunidad puede tener una relación importante con un mensajero de confianza del barrio.

¿Qué habilidades únicas existen entre los miembros de la comunidad con quienes interactúa? Por ejemplo, es posible que un miembro de la comunidad haya desarrollado habilidades para las encuestas telefónicas.

¿Qué otras fortalezas únicas existen entre los miembros de la comunidad con quienes interactúa?

## **Contribuciones**

¿De qué forma le gustaría invitar a los miembros de la comunidad a contribuir con sus fortalezas en la participación? ¿Qué aspectos del trabajo en conjunto pueden liderar?

¿Cómo puede centrar la reciprocidad al invitar a los miembros de la comunidad a contribuir con sus fortalezas? ¿Cómo puede asegurarse de que sus contribuciones sean mutuamente beneficiosas?

* **Certificación:** cree oportunidades formales o informales de certificación.
* **Compensación:** cree paquetes de compensaciones o reembolsos.
* **Evaluación:** cree planes de evaluación para probar nuevas prácticas y aprender juntos.
* **Objetivos:** establezca objetivos de participación mutuamente beneficiosos que apoyen al gobierno de la Ciudad y las prioridades comunitarias.
* **Reconocimiento:** celebre o reconozca a los miembros de la comunidad.
* **Generación de relaciones:** facilite las presentaciones a los colegas de su red.
* **Prestación de servicios:** conecte a los miembros de la comunidad con los servicios del gobierno de la Ciudad.
* **Desarrollo de habilidades:** cree oportunidades de desarrollo de habilidades.
* **Apoyo de las prioridades comunitarias:** invierta fondos, capacidad del equipo laboral y tiempo en las prioridades comunitarias.
* **Otro:**