# ç

预期关系  
模板

## 目的

该工具用于就设定预期的工作关系为市政府的执行人员和决策人提供支持。 如需了解更多，请访问 [engagement-toolkit.phila.gov](http://www.phila.gov/engagement-toolkit) 查阅“工作范围”指南。

## 说明

1. 根据你的需要调整下方的工作表模板。
2. 和你的决策人安排一场会议来一起完成工作表。
3. 在会议开始前，和你的决策人分享工作表，并请他们思考下如何回答他们的问题。
4. 在会议开始前，想一想工作表中所列问题的回答。
5. 在会议期间，对每一条问题进行探讨，并在工作表上做笔记。
6. 必要时回到工作表上来重新设定预期。

## 工作表模板

该工作表的目的是为了就如何规划协同工作来设定共同的预期。

执行人员姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

决策人姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## 执行人员问题

你的学习风格是怎样的？ 例如，你可能喜欢在学习新东西时进行探讨、倾听、观察、阅读或是采取行动。

工作关系中有哪些方面或品质是你喜欢的？ 例如，你可能喜欢同事们提供场所一起进行头脑风暴。

工作关系中有哪些方面或品质是你不喜欢的？ 例如，你可能不喜欢同事们对你的工作管得太多。

你的决策人希望你在工作关系中有怎样的表现？ 例如，你设定的预期可能是你会跟进自己的承诺。

## 决策人问题

你的学习风格是怎样的？ 例如，你可能喜欢在学习新东西时进行探讨、倾听、观察、阅读或是采取行动。

工作关系中有哪些方面或品质是你喜欢的？ 例如，你可能喜欢同事们请你帮助他们获得成功。

工作关系中有哪些方面或品质是你不喜欢的？ 例如，你可能不喜欢同事们对你或你的工作传闲话。

执行人员希望你在工作关系中有怎样的表现？ 例如，你设定的预期可能是你会明确传达目标。

## 执行人员和决策人问题

我们在工作关系中可以向彼此作出哪些承诺？ 例如，我们可以承诺共同作出协同决策。

我们在工作关系中会尽量避免哪些事情？ 例如，我们会尽量避免臆断不良意图。

我们如何提供反馈和接受彼此的反馈？ 例如，我们可以选择制定月度反思并一起进行审查。

我们如何解决彼此之间的分歧？ 例如，我们可以选择邀请第三位同事来加入对话。