# 

**白人至上**  **文化评估**

**目的**

该工具用于支持市政府的执行人员发现和干扰参与项目中的白人至上文化特征。 如需了解更多，请访问 [engagement-toolkit.phila.gov](https://phila.sharepoint.com/sites/Teams-CAO-ServiceDesignStudio/Shared%20Documents/General/Projects/In-progress/MOCEVS%20ECE%20Toolkit/ECE%20Toolkit/08%20Prototyping/Content/Guides/5.0%20Radical%20Inclusion/engagement-toolkit.phila.gov) 查阅“种族平等”指南。

**说明**

1. 抽出 30 分钟的时间考虑一下下面列出的白人至上文化特征。 找一个舒适的地方好好想一想，并准备好坐下来回答有关你参与项目的问题。
2. 记下你正在调动的社区以及你的参与目标。 考虑该社区中成员的身份和亲身经历。 还考虑下你的参与度，或是和社区成员共享的决策权的体量。 如需了解更多，请访问 [engagement-toolkit.phila.gov](https://phila.sharepoint.com/sites/Teams-CAO-ServiceDesignStudio/Shared%20Documents/General/Projects/In-progress/MOCEVS%20ECE%20Toolkit/ECE%20Toolkit/08%20Prototyping/Content/Guides/5.0%20Radical%20Inclusion/engagement-toolkit.phila.gov) 查阅“参与度”指南。
3. 记下白人至上文化特征可能会如何影响你的参与项目。 考虑一些可能会导致这些特征持续下去的具体的行为和理念。
4. 考虑一些可能会在参与项目中干扰这些特征的具体的行为和理念。

**评估**

|  |  |
| --- | --- |
| **参与的社区** |  |
| **参与目标** |  |
| **白人至上文化特征** | **你会如何干扰参与项目中的每一个特征？** |
| **防御** |  |
| **害怕冲突** |  |
| **囤积权力** |  |
| **个人主义** |  |
| **对专业知识的狭义定义** |  |
| **感知到的客观性** |  |
| **完美主义** |  |
| **视数量高于质量** |  |
| **紧急情况** |  |