#

**参与度方案**

## **目的**

该工具用于支持市政府的执行人员定义参与度和制定参与度方案。 如需了解更多，请访问 [engagement-toolkit.phila.gov](http://www.phila.gov/engagement-toolkit) 查阅“参与度”指南。

## **说明**

抽出 30 分钟的时间来定义参与度和制定参与度方案。 找一个舒适的地方好好想一想，并准备好坐下来回答有关你参与项目的问题。

## **定义参与度**

总的来说，以下哪些参与度最能描述你对调动社区成员的目的？ 你可以选择多个选项。

* **建言献策：** 与社区成员就市政府的某项决策分享信息。
* **咨询：** 就市政府的某项决策征集社区成员的意见。
* **合作：** 与社区成员制定协同决策。
* **社区自主：** 将决策权完全转移到社区成员的手中。

## **制定参与度方案**

为什么这个参与度最能描述你的工作？

什么因素可能会影响或限制你与社区成员共享的决策权的体量？

你想调动哪些人员？ 考虑有过相关亲身经历或受决策影响最大的社区成员。 还可以考虑人口和地理因素。

你希望如何调动他们？ 考虑一些与社区成员的数字、残障以及语言障碍相匹配的调动方法。

## **将公平性作为参与度的核心**

在分享决策权之外，寻找一些可以在参与项目中将公平性摆在核心地位的机会。 考虑下列以问题的方式列出的对公平的社区参与的定义，并回答其中那些适用于你、你的工作和社区的问题。

你会如何解释诸如种族主义、创伤和信任等考虑因素？

你会如何在决策中将历史上被排外的和被边缘化的社区列为核心？

你会如何减少数字、残障以及语言无障碍等方面的参与障碍？

你会如何接纳多元化并将种族平等放在首位？

你会如何尊重独特的身份和亲身经历？

你会如何投入必要的资金、人力和时间？

## **后续步骤**

将本文件作为和你的决策人或主管一起设立工作范围的起点。 工作范围可以为你的参与项目提供目标、工作计划、责任方案、评估方案以及跟进方案等方面的信息。 如需了解更多，请访问
[engagement-toolkit.phila.gov](http://www.phila.gov/engagement-toolkit) 查阅参与方案部分。